

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №26 «Кораблик»
ИНН 5445100457, 633009, Новосибирская область, г. Бердск, ул. Лунная, 13а
Тел: +7 (383-41) 3-50-96, Сайт: dou-26 berdsk-edu.ru, E-mail: bsk_du26@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАОУ №26 «Кораблик»

И.В. Шкурихина
« 08 » 09 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

и.о. заведующего
МАОУ №26 «Кораблик»

В.М. Филиппова
« 08 » 09 2026 г.

Представитель работников организации

М.Л. Гарнева
« 08 » 09 2026 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №26 «КОРАБЛИК»**

Соглашение зарегистрировано в отделе трудовых отношений администрации
города Бердска

Регистрационный № С-35 от «14» 09 2026 г.

Начальник отдела трудовых отношений
администрации города Бердска

О.В. Крат



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №26 «КОРАБЛИК»

г. Бердск

08.09.2026

Настоящее Соглашение заключено между работодателем муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №26 «Кораблик», в лице и.о. заведующего Филипповой Веры Михайловны (далее Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны и работники, в лице председателя профсоюзного комитета Шкурихиной Натальи Викторовны, представителя трудового коллектива Гарневой Марии Леонидовны, действующих на основании решения собрания трудового коллектива (протокол №4 от 08.09.2026 г.), в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям города Бердска Новосибирской области, подведомственным Муниципальному казенному учреждению «Управление образования и молодежной политики», заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор:

Пункт 4.5. раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже МРОТ, формируется с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ.».

2.Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников:

2.1. Пункт 1.5. раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже МРОТ, формируется с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ.».

2.2. Пункт 5.1. раздела 5 дополнить абзацем 8:

« - выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника».

2.3. Пункт 4.5. раздела 4 в третьей графе таблицы «Размеры должностных окладов по профессионально – квалификационной группе должностей иных педагогических работников цифры «16 443» заменить на «27 093».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 08.09.2026 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 2026 – 2029.